



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2563
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ปณิธาน

“ผลิตบัณฑิตให้รักและสู้งาน วิชาการดี มีคุณธรรม เป็นผู้นำเทคโนโลยี”

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำด้านจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ และวิชาชีพชั้นสูง มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล”

พันธกิจ

- (1) จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์และวิชาชีพชั้นสูงที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- (2) สร้างงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีตอบสนองการพัฒนาชุมชน/สังคม
- (3) ให้บริการวิชาการแก่สังคม และมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง
- (4) ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- (5) บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์

“บัณฑิตนักปฏิบัติ”

ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

- (1) พัฒนาและขยายโอกาสทางการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และเป็นทุนมนุษย์
- (2) พัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสังคมศาสตร์
- (3) การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและสังคม
- (4) การส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม
- (5) บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย

- (1) จัดการศึกษาสู่กลุ่มเป้าหมายหลากหลาย บัณฑิตมีคุณภาพตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และสอดคล้องตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
- (2) เป็นผู้นำด้านวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อตอบสนองความต้องการพัฒนาสังคม
- (3) เป็นแหล่งบริการทางด้านวิชาการ/ วิชาชีพของชุมชนและสังคม เพื่อการพัฒนาตนเองและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ
- (4) บุคลากร นักศึกษา ชุมชน และสังคม มีค่านิยมในการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- (5) พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานเครื่องมือ การบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

วิสัยทัศน์ พันธกิจ การบริหารงานบุคคล

วิสัยทัศน์

“บุคลากรมีศักยภาพสูงภายใต้การบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) จึงได้นำแนวกรอบแนวคิดการพัฒนาบุคลากรทั้ง 4 ด้าน มาเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและธำรงรักษาบุคลากร
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา และส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณบุคลากร

แบบประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ปีการศึกษา 2563

เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การบรรลุแผน ✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร		
				แผน	ผล	หมายเหตุ
1.1 ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองแผนนโยบายและแผน/ กองบริหารงานบุคคล	✓	ระดับ 4	ระดับ 4	
1.2 พัฒนาระบบการคัดเลือกและสรรหาให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย 1.2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบการคัดเลือกและการสรรหาบุคลากร	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล	✓	ระดับ 4	ระดับ 4	
2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/ สำนัก/สถาบัน/กอง 2.1.1 คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง มีแผนพัฒนาบุคลากร	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองแผนนโยบายและแผน/ กองบริหารงานบุคคล/คณะ	✓	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	
2.2 บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเอง 2.2.1 บุคลากรทุกคนมีแผนพัฒนาตนเอง	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองแผนนโยบายและแผน/ กองบริหารงานบุคคล/คณะ	✓	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	

แบบประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ปีการศึกษา 2563

เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การบรรลุแผน ✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร		
				แผน	ผล	หมายเหตุ
2.3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงาน 2.3.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	กองบริหารงานบุคคล/คณะ	✓	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30.74	
2.3.2 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนและสายปฏิบัติการที่มีความเจริญก้าวหน้าในสายงาน	บุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล/คณะ	✗	ร้อยละ 4	ร้อยละ 0	
2.4 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากรสายวิชาการ 2.4.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ได้รับฝึกอบรม เพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะอย่างน้อย 1 ครั้ง/คน/ปี	บุคลากรสายวิชาการ	กองบริหารงานบุคคล/คณะ	✓	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	
2.5 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล/คณะ	✓	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	

แบบประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ปีการศึกษา 2563

เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การบรรลุแผน ✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร		
				แผน	ผล	หมายเหตุ
2.6 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร 2.6.1 ระดับความสำเร็จของระบบข้อมูลบุคลากรที่มีความถูกต้องและทันสมัย	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล/สวส.	✗	ระดับ 4	ระดับ 3	
2.7 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพ 2.7.1 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพของสายวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	กองบริหารงานบุคคล	✓	ร้อยละ 4	ร้อยละ 0	
2.7.2 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพของสายสนับสนุน และสายปฏิบัติงาน	บุคลากรสายสนับสนุน และสายปฏิบัติการ	กองบริหารงานบุคคล	✓	ร้อยละ 4	ร้อยละ 0	
3.1 มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม 3.1.1 ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล	✓	ร้อยละ 85	ร้อยละ 89	

แบบประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ปีการศึกษา 2563

เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การบรรลุแผน ✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร		
				แผน	ผล	หมายเหตุ
3.2 มีระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากรให้สามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น 3.2.1 ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจค่าตอบแทนและสวัสดิการ	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✗	ร้อยละ 85	ร้อยละ 79.75	
3.3 มีระบบกลไกยกย่องบุคลากรในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน 3.3.1 ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบการยกย่องบุคลากร	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	
3.4 จัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพของมหาวิทยาลัย 3.4.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✗	ร้อยละ 85	ร้อยละ 75	

แบบประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ปีการศึกษา 2563

เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การบรรลุแผน ✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร		
				แผน	ผล	หมายเหตุ
4.1 ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ แก่บุคลากร 4.1.1 บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	
4.1.2 มีผู้กระทำผิดและไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓	< ร้อยละ 4	ร้อยละ 0	
4.2 ส่งเสริมเกียรติคุณ เกียรติฐานะและสร้างชื่อเสียงในศาสตร์วิชาของบุคลากรและมหาวิทยาลัย 4.2.1 บุคลากรได้รับการยกย่อง รางวัลจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓	4 คน	5 คน	